

Монгол-Японы хүний нөөцийн хөгжлийн төв



КРІ БА ЧАДАМЖИЙН УДИРДЛАГА

(сэдэвт практик сургалт)
2026.03.02-06

2026 он

1) Сургалтын танилцуулга:

Сүүлийн жилүүдэд Монголын дунд болон томоохон хэмжээний аж ахуйн нэгжүүдэд байгууллагын гүйцэтгэлийн удирдлагын ерөнхий бүтэц болох КРІ-ийн удирдлага ихээхэн дэлгэрч байгаагийн зэрэгцээ КРІ-д суурилсан хүний нөөцийн үнэлгээ, цалин урамшууллын системийг нэвтрүүлж буй байгууллагуудын тоо нэмэгдсээр байна. Уг сургалтаар ур чадварыг хөгжүүлэх гол тогтолцоо болох “Чадамжийг хөгжүүлэх бодлого”-ын талаар дасгал ажил хийж, чадамжийг хөгжүүлэх аргачлалыг бодитоор эзэмшинэ.

2) Хугацаа: 2026.03.02-06 (Даваа-Баасан), 9:30-14:00

3) Хамрагдах хүн: КРІ-ийг хэрэгжүүлж буй байгууллагын удирдах албан тушаалтан, хүний нөөцийн менежер, бизнесийн зөвлөхүүд

4) Хамрагдах хүний тоо: 30 хүн

5) Сургалтын төлбөр: 425.000 төгрөг

6) Хичээл заах багш: Кавагүчи Шиничиро (*Ph.D*)



Хоккайдо их сургуульд докторын зэрэг хамгаалсан. Японы бүтээмжийн төвийн олон улсын хэлтэст зөвлөх, MSCI компанид ТУЗ-ийн дарга, Азийн бүтээмжийн төвийн мэргэжилтэн, EBRD зөвлөх, ЖАЙКА-ийн төслийн мэргэжилтэн, Монгол-Японы төвийн богино хугацааны мэргэжилтнээр тус тус ажиллаж буй бөгөөд 2002 оноос хойш Монгол компаниудад менежментийн үнэ цэнэтэй зөвлөгөөг өгсөөр ирсэн.

7) Сургалтын агуулга

Огноо	Агуулга	Цаг
2026.03.02-04 (Даваа-Лхагва)	Нэгдүгээр бүлэг: Эрсдэлийн удирдлага болон стратегийг хэрэгжүүлэхэд стратегич KPI-г хэрэгжүүлэх алхам 1-1. Зорилгыг тодорхойлох 1-2. Бизнесийн орчны шинжилгээ 1-3. Стратегийн болон тактикийн зорилго (SKGI)-ыг боловсруулах 1-4. Амжилтын түлхүүр хүчин зүйлс (CSF) болон гүйцэтгэлийн түлхүүр үзүүлэлт (KPI)-ийг тодорхойлох 1-5. KPI удирдлага болон эрсдэлийн удирдлага	Сургалт: 09:30-14:00 Завсарлага: 10:50-11:00 /10 мин/ 12:20-12:40 /20 мин/
2026.03.05-06 (Пүрэв-Баасан)	Хоёрдугаар бүлэг: KPI болон цогц чадамж (Competence)-ийг агуулсан стратегийн хүний нөөцийн менежментийг бий болгох 2-1. Хувь хүний KPI болон цогц чадамж (Competence) 2-2. Ажлын шинжилгээ болон ажлын байрны тодорхойлолт 2-3. Бизнес процессийн шинжилгээ, бизнес процессийн тодорхойлолт 2-4. KPI болон цогц чадамж (Competence)-ийг уялдуулсан цалин урамшууллын дизайн 2-5. Стратегийн хүний нөөцийн менежментийг хөгжүүлэхэд KPI болон цогц чадамж (Competence)-ийг ашигласан жишээ	

8) Гэрчилгээ: Сургалтдаа ирц бүрэн хамрагдсан оролцогчдод гэрчилгээ олгоно.

9) Бүртгэл: Доорх холбоосоор нэвтэрч бүртгүүлнэ үү.



<https://forms.office.com/r/LDV80Bn6r0?origin=lprLink>

10) Холбоо барих:

Утас: 7511-0879(Ext.3) , 8063-0879

Цахим хаяг: Business@japan-center.edu.mn

Цахим хуудас: www.japan-center.edu.mn

Фэйсбүүк хуудас: <https://www.facebook.com/Mojc.business>